

## **PROCEDURE BIJ BELANGENVERSTRENGELING**

### **STICHTING THEATERGROEP WITTE RAAF (RAAF MUZIEKTHEATER)**

(inhoud: artikel 8 uit het bestuursreglement en artikel 3 uit het directiereglement van de stichting)

#### **Artikel 8. Procedure inzake onafhankelijkheid en tegenstrijdige belangen**

1. Een lid van het bestuur meldt iedere (neven)functie, betaald of onbetaald, aan het bestuur. Het bestuur publiceert een nevenfunctie in het jaarverslag indien een dergelijke nevenfunctie inhoudelijke raakvlakken heeft met de bestuursfunctie van de betreffende bestuurder en/of indien de vervulling van die nevenfunctie (de schijn van) een tegenstrijdig belang zou kunnen opleveren.
2. Het bestuur dient zijn goedkeuring te verlenen aan de aanvaarding door een bestuurslid van de in lid 1 genoemde nevenfunctie voor zover door de aanvaarding van die nevenfunctie (de schijn van) een tegenstrijdig belang kan ontstaan met de stichting. Bij stemming over dit besluit onthoudt het bestuurslid dat om goedkeuring van een nevenfunctie heeft verzocht zich van stemming.
3. Indien een bestuurslid een tegenstrijdig belang heeft met de stichting, meldt hij dat tegenstrijdig belang aan de voorzitter en is hij bij de besluitvorming ten aanzien van het betreffende onderwerp van stemming uitgesloten en is hij niet bevoegd de stichting, alleen dan wel tezamen met een of meer medebestuurders, ter zake te vertegenwoordigen.
4. Indien één of meer bestuursleden van mening zijn dat één of meer bestuursleden een tegenstrijdig belang met de stichting hebben, dan melden zij dit aan de voorzitter. In een dergelijk geval ziet de voorzitter erop toe dat op de kortst mogelijke termijn in een bestuursvergadering wordt gestemd over de vraag of een tegenstrijdig belang bestaat. Beslist het bestuur dat sprake is van een tegenstrijdig belang, dan is lid 3 vervolgens van overeenkomstige toepassing.
5. Bij het staken der stemmen ter zake van de in lid 2 tot en met 4 genoemde aangelegenheden beslist de voorzitter. De voorzitter zal zich bij stemmingen over genoemde onderwerpen niet onthouden van stemming.
6. Onder een tegenstrijdig belang in de zin van dit reglement wordt in ieder geval, maar niet uitsluitend, verstaan:
  - a. Besluiten betreffende het betreffende bestuurslid zelf, zijn echtgenoot of geregistreerd partner, zijn bloed- en aanverwanten (in de rechte lijn onbeperkt en in de zijlijn tot in de tweede graad) of aan hem gelieerde rechtspersonen in de zin van art. 2:24a BW;
  - b. Alle overige zaken waarvan het bestuur conform art. 4 van deze procedure vaststelt dat sprake is van een tegenstrijdig belang.

#### **Artikel 3 – Openbaarheid en belangenverstremgeling**

1. De directie betracht openheid over eventuele nevenfuncties. De directie is gehouden voor iedere betaalde of onbetaalde nevenfunctie die zij aangaat, voorafgaande toestemming van het bestuur te vragen.

2. De directie behaalt persoonlijk geen voordelen uit transacties of andere handelingen die zij namens de organisatie verricht. Evenmin verstrekt zij of biedt zij oneigenlijke voordelen aan personen met wie hij transacties namens de stichting verricht.
3. De directie zorgt ervoor, dat er geen strijdigheid ontstaat tussen zijn persoonlijke belangen en de belangen van de stichting. Ook elke schijn van belangenverstremgeling zelf wordt vermeden.
4. Indien directie voorziet dat een (schijn van) belangenverstremgeling of bevoordeling zou kunnen optreden of anderszins een tegenstrijdig belang met de stichting kan ontstaan, zal de voorzitter van het bestuur in kennis gesteld worden. De voorzitter van het bestuur stelt de overige bestuurders op de hoogte van het vorenstaande.
5. Het bestuur besluit buiten aanwezigheid van de directie of sprake is van een (schijn van) belangenverstremgeling of bevoordeling en zo ja of sprake is van een incidentele of structurele belangenverstremgeling of bevoordeling.
6. Indien het bestuur van oordeel is dat er sprake is van een incidentele belangenverstremgeling of bevoordeling waarvoor een tijdelijke oplossing mogelijk is, werkt de betreffende bestuurder mee aan deze tijdelijke oplossing.
7. Indien het bestuur van oordeel is dat er sprake is van een structurele belangenverstremgeling of bevoordeling, zal de directie ervoor zorgdragen dat de belangenverstremgeling of bevoordeling overeenkomstig de door het bestuur aangegeven wijze wordt opgeheven dan wel uit dienst treden.